

Profession recensée dans le Registre National:

informations à demander au citoyen, aide à
l'encodage, intérêt de couplages à d'autres
sources et utilisateurs

Johan Surkyn, Adinda Vanheerswynghels, Pieter Dewitte



Statistiek en
Economische Informatie



Vrije Universiteit Brussel

Unieke identificator

- ❖ Rijksregister beheert de unieke identificator van alle personen die in België gedomicilieerd zijn.
 - ❖ Deze identificator is ook in andere bestanden aanwezig.
 - ❖ Dus kan gekoppeld worden met een waaier aan gegevens uit andere bronnen.
-

Belang van koppelingen

- ❖ Aangifte van het beroep vereenvoudigen.

Enkel informatie over de huidige eigen beroepssituatie.

Maar ook informatie betreffende de niet-actieve populatie: exhaustiviteit

- ❖ Verrijking m.b.v. eerder verzamelde gegevens.

Informatie over het beroepsstatuut, de onderneming... is beschikbaar in andere bronnen

- ❖ Exploitatie van gekoppelde gegevens (beleid, wetenschappers...) voor allerlei studies.

Bijstand aan gemeentepersoneel

Ter beschikking stellen van een informatica-toepassing als hulpmiddel bij het coderen van de beroepen

Beroep – Beroepsstatuut

Koppeling met het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming, beheerd door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Ondernemingen:

activiteitscode – NACE-, vestigingsplaats, grootte, aantal zetels, juridische vorm,.... van de ondernemingen

Zelfstandigen:

Aktieve bevolking:

type van statuut (Arbeider, bediende, fonctionnaris, zelfstandige, ondersteunde arbeid,...), arbeidsregime, Paritair Committee, ...

Voordelen van het systeem

- ❖ Door informatieverzameling via het RR (de steden en gemeenten) en door koppeling met andere bronnen:
 - ❖ Exhaustieve gegevens
 - ❖ Longitudinale analyses
 - ❖ Belang voor beleidsmakers en voor de wetenschappelijke gemeenschap (analyse van trajecten, beroepsmobiliteit, relatie opleiding - arbeid, planning onderwijs...)
-

Randvoorwaarden

- ❖ Exhaustiviteit van de gegevensverzameling
 - ❖ Modaliteiten inzake de bijhouding
-

Potentiële gebruikers

Institutionele gebruikers

- ❖ NIS (EAK, Diverse enquêtes van het NIS...)
 - ❖ Datawarehouse KSZ
 - ❖ Fonds Arbeidsongevallen
 - ❖ Fonds Beroepsziekten
 - ❖ Federale overheden (Gewesten, Gemeenschappen)
 - ❖ Internationale instellingen
 - ❖ Eurostat (verplichtingen) en andere internationale instellingen (OESO...)
-

- ❖ + Alle gebruikers die nu andere bronnen hanteren of beroep doen op enquêtes (wetenschappelijke gemeenschap, beleidsmakers....) zie verder
-

Mogelijk belang voor het NIS

- ❖ Indien de gegevens « Beroep volgens het RR » exploiteerbaar zijn (kwaliteit en bijhouding) kunnen ze gebruikt worden in NIS-surveys zodat ze niet opnieuw gevraagd moeten worden
 - ❖ Toegevoegde waarde: administratieve vereenvoudiging
-

Bijdrage aan de statistiek van de Arbeidsongevallen (FAT)

- ❖ De statistiek van de aantallen arbeidsongevallen wordt uitgesplitst op basis van de ISCO-code in 3 posities.
 - ❖ Koppeling met de « Beroepen » van het RR: aantallen ongevallen relatief aan het totale aantal personen die het beroep uitoefenen
 - ❖ Belangrijke toegevoegde waarde: beroepsrisico's kunnen tussen beroepen vergeleken worden.
-

Potentiële bijdrage aan de statistiek van de beroepsziekten

- ❖ Deze statistiek is eveneens opgedeeld volgens de beroepen.
 - ❖ Opnieuw de mogelijkheid « relatieve » statistieken te produceren, met gelijkaardige meerwaarde
-

Bijdrage aan het DWH van de KSZ

- ❖ Indien het gegeven « Beroep » gekoppeld kan worden aan de gegevens van de DWH-KSZ
 - ❖ **Meerwaarde:**
 - ❖ Verdeling van de werkende of niet-werkende actieve bevolking, naar de (laatste) sector van tewerkstelling
 - ❖ Studie van de professionele mobiliteit in functie van het beroep
 - ❖ Beroepenprofiel van de niet-actieven in functie van de gezinssamenstelling
 - ❖ ...
-

La profession est une variable importante souvent exploitée

❖ IWEPS

❖ Un ingénieur exerce-t-il effectivement son métier?

❖ Relation entre diplôme et formation

❖ Importance pour la décision politique



❖ **SPF Emploi**

- ❖ Féminisation des professions, différences salariales selon le genre.
- ❖ Difficultés de recrutement pour certaines professions

❖ **Banque Nationale**

- ❖ Nombre de personnes dans les secteurs informatiques.
-

❖ **Bureau Fédéral du Plan**

Détermination de la structure/qualification des forces de travail.

❖ **Services TIC:**

Détermination des branches à externaliser

❖ **Audimat:**

exploiter les données "professions"

pour comparer à leurs résultats d'enquêtes et les extrapoler.

FOREM

La profession permet d'accroître la qualité des informations à dispenser sur le marché du travail, sur l'emploi, sur la formation:

- Nombre de diplômés
 - Taux de chômage
 - Nombre d'offres d'emploi
 - Nombre d'embauches
 - Difficultés de recrutement
-

❖ La répartition par profession permet d'estimer
l'offre de travail potentielle

❖ Evolution de l'emploi des diplômés +
prospectives

Le croisement avec d'autres variables comme la Région, le secteur d'activité, le niveau d'étude n'est pas satisfaisant dans l'EFT

—————> EFT insuffisant

La codification des professions doit être la plus précise possible

Université d'Anvers

- ❖ Recherche sur les télétravailleurs selon la profession
 - ❖ Etude des "navettes quotidiennes" selon la profession
-

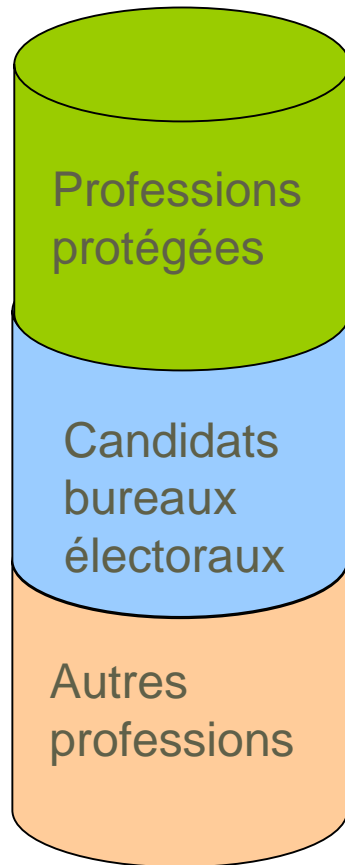
Passer de 5500 à 200 à 300 professions

Registre
National

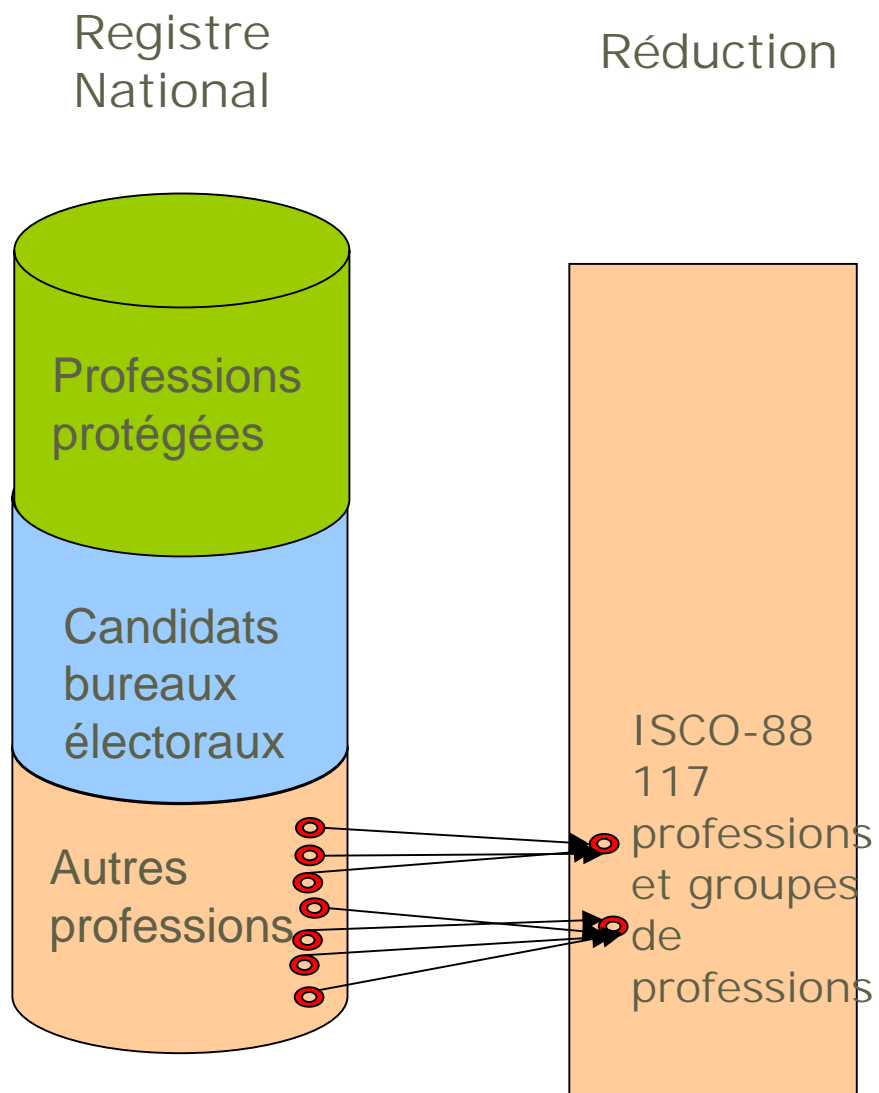


Passer de 5500 à 200 à 300 professions

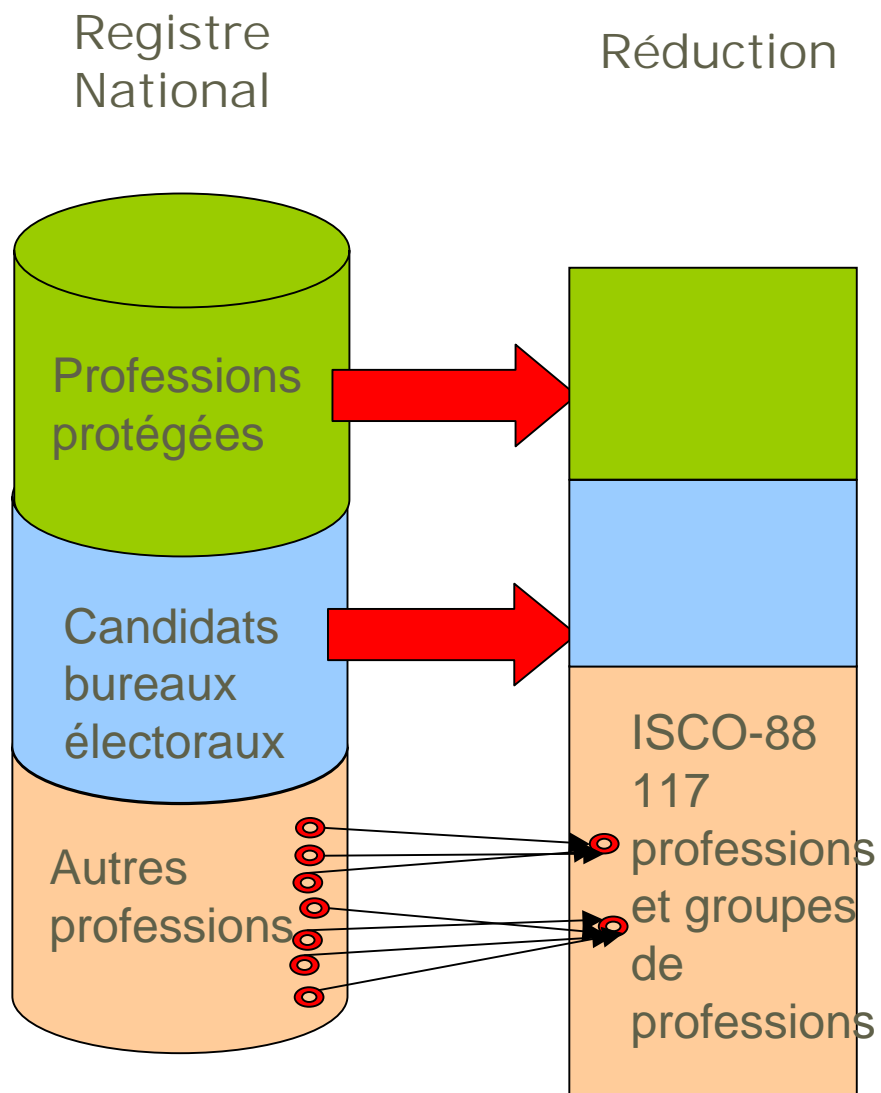
Registre
National



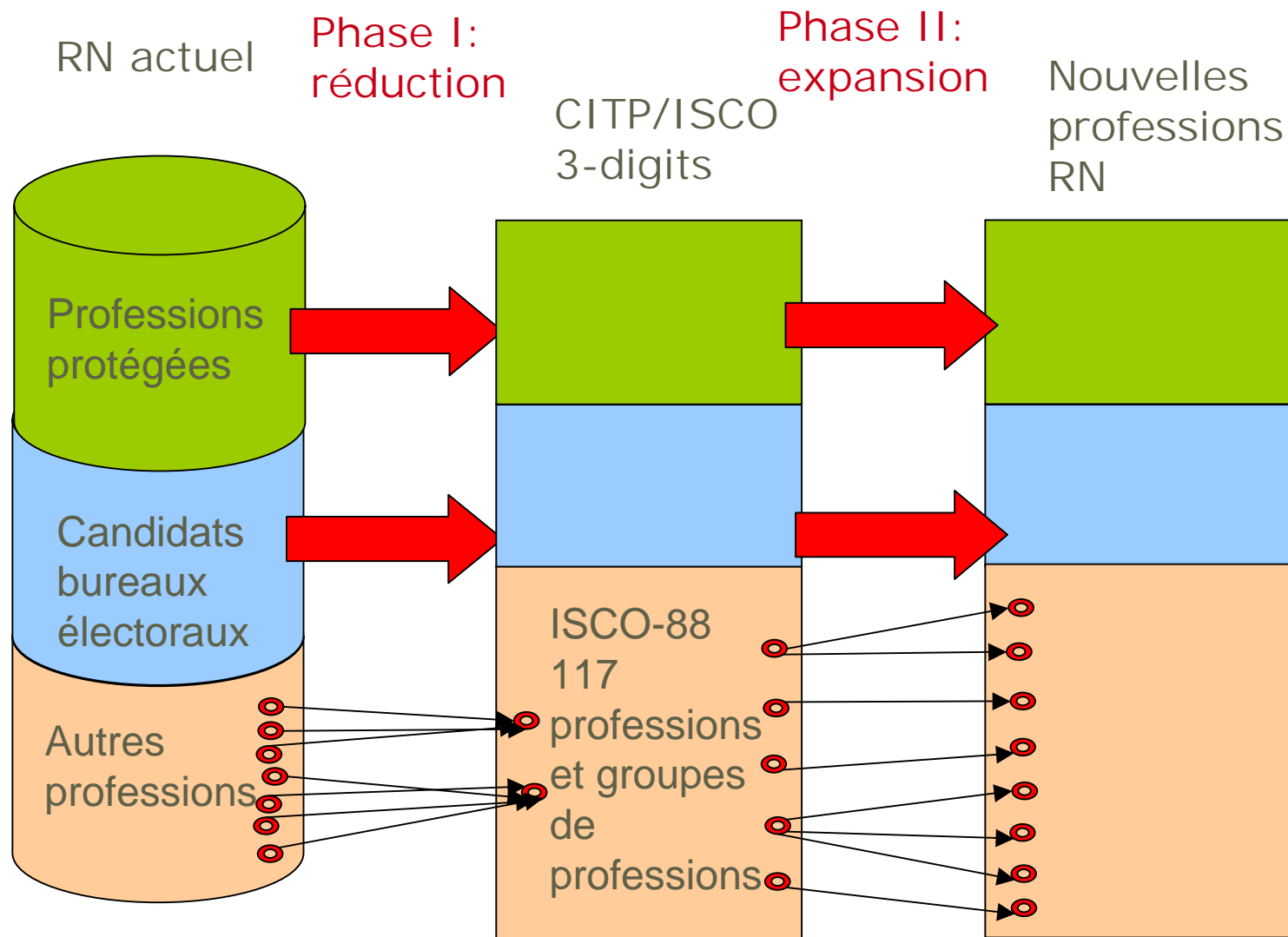
Passer de 5500 à 200 à 300 professions



Passer de 5500 à 200 à 300 professions



Passer de 5500 à 200 à 300 professions



Phase I : Réduction

- ❖ La liste des professions protégées est maintenue intégralement
 - ❖ La liste des professions qui entrent en ligne de compte pour la composition des bureaux électoraux est maintenue intégralement
 - ❖ Les autres professions sont recodées vers les 117 classes professionnelles de la CITP-ISCO en 3 positions.
-

PHASE II : Expansion

- ❖ Professions protégées et candidats aux bureaux électoraux: pas de changement
 - ❖ Les groupes professionnels CITP 3-digit sont à nouveaux détaillés en fonction des besoins et suivant des critères objectifs.
-

Quels sont les besoins?

- ❖ Identification des professions: les dénominations vagues ou trop larges compliquent le travail des fonctionnaires et sont difficiles à exploiter par les chercheurs
 - ❖ La nouvelle typologie doit, dans la mesure du possible, reprendre des dénominations de professions bien identifiables
 - ❖ Pour certains utilisateurs, un tout petit peu plus de détails dans les dénominations peut apporter une valeur ajoutée considérable pour l'analyse
-

Critères objectifs?

- ❖ Le nombre de personnes. Les catégories professionnelles peu peuplées ne doivent pas être subdivisées.
 - ❖ Caractéristiques du travail: niveau de formation, conditions de travail et risques professionnels, tâches, position socio économique
 - ❖ Si une catégorie professionnelle s'avère très hétérogène par rapport à ces critères, alors il faut plus que certainement la subdiviser
-

Variables à considérer pour la phase II

| variables | ESE | EFT | SILC |
|-------------------------------|-----|-----|------|
| Enseignement | | | |
| Diplôme le plus élevé | X | X | X |
| Orientation | X | X | X |
| Dénomination du diplôme | X | | |
| Immobilier | | | |
| Propriétaire ou locataire | X | | X |
| Propriétaire d'un 2e bien | | | X |
| Estimation du loyer potentiel | | | X |

| variables | ESE | EFT | SILC |
|---|-----|-----|------|
| Lieu de travail | | | |
| Domicile | X | | |
| Distance du lieu de travail | X | | |
| Pas de lieu de travail fixe | X | | |
| Proportion de personnes qui exercent la profession | X | X | X |
| Activité | | | |
| Secteur (privé, public) | X | X | X |
| Activité de l'entreprise | X | X | X |

| variables | ESE | EFT | SILC |
|--|-----|-----|------|
| Genre | X | X | X |
| Horaires de travail | | | |
| Types d'horaires (fixes, variables, coupés)? Horaire régulier? | X | X | |
| Heures supplémentaires | | X | |
| Nombre habituel d'heures de travail hebdomadaires | X | X | X |
| Horaire de travail contractuel | | X | |
| Deuxième emploi | X | X | |

| variables | ESE | EFT | SILC |
|---|------------|------------|-------------|
| Travail en équipe? (plus de détails dans l'EFT) | x | x | |
| Travail en soirée, de nuit, le weekend? | | x | |
| Situation financière | | | |
| Salaire mensuel net | | x | x |
| Salaire annuel net | | x | |
| Salaire brut | | | x |
| Dettes | | | x |
| ... | | | x |

| variables | ESE | EFT | SILC |
|--|------------|------------|-------------|
| Responsabilité, supervision | | X | |
| Age de début de la vie professionnelle | | | X |
| Handicap, maladie de longue durée | X | | X |

D'autres variables peuvent également être prises en considération:

- ❖ compétences
 - ❖ Commission paritaire
-

NIS-beroepennomenclatuur (a)

| ISCO-code | NIS-code 1991 | NIS- code 1981 (oude code) | Omschrijving |
|-----------|---------------|----------------------------|---|
| 1210 | 10100 | 101 | BEHEERDER (ACTIEF) |
| 1210 | 10101 | 101 | AFGEVAARDIGD BEHEERDER (NIET IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 10102 | 101 | ZAKENMAN |
| 1210 | 10102 | 101 | ZAKENVROUW |
| 1210 | 10103 | 101 | BESTUURDER BEHEERDER (NIET IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 10104 | 101 | VOORZITTER-ALGEMEEN DIRECTEUR (NIET IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 10106 | 101 | BEHEREND VENNOOT (NIET IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 10107 | 101 | GEVOLMACHTIGDE (NIET IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 10110 | 101 | SCHEEPSBEVRACHTER (NIET IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 10111 | 101 | REDER (NIET IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 10120 | 101 | BANKIER |
| 1210 | 10130 | 101 | BEDRIJFSLEIDER (NIET IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 10131 | 101 | DIRECTEUR (NIET IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 10132 | 101 | INDUSTRIEEL |
| 1210 | 11100 | 111 | BEHEERDER (WERKZAAM IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) |
| 1210 | 11101 | 111 | AFGEVAARDIGD BEHEERDER (IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 11110 | 111 | SECRETARIS-GENERAAL (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) |
| 1210 | 11111 | 111 | DIRECTEUR (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) |
| 1210 | 11112 | 111 | BEDRIJFSHOOFD (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) |
| 1210 | 11113 | 111 | GEVOLMACHTIGD BEHEERDER (IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 11120 | 111 | FILIAAL BEHEERDER (HYPOTHEEKAS) (IN DIENSTVERBAND) |
| 1210 | 11190 | 111 | HOGER KADERLID (PRIVE) (UITGEZONDERD 0,6) |
| 1210 | 40100 | 401 | BEHEERDER IN LAND-, TUINBOUW OF VEETEELT (ONDER CONTRACT) |
| 1210 | 40110 | 401 | LANDBOUWONDERNEMINGSCHIEF (ONDER CONTRACT) |
| 1221 | 12500 | 123 | INTERNATIONAAL FUNCTIONARIS |
| 1224 | 11200 | 112 | HANDELSDIRECTEUR (IN DIENSTVERBAND) |
| 1224 | 11204 | 112 | BEDRIJFSHOOFD (HANDEL) |
| 1224 | 11290 | 112 | HOGER KADERLID (HANDEL) |
| 1225 | 11300 | 113 | DIRECTEUR IN DE HORECA (IN DIENSTVERBAND) |
| 1225 | 11320 | 113 | HOGER ADMINISTRATIEF KADERLID (HORECA) (IN DIENSTVERBAND) |

NIS-beroepennomenclatuur (a)

| ISCO-code | NIS-code 1991 | NIS-code 1981 (oude code) | Omschrijving | |
|-----------|---------------|---------------------------|---|------------------------|
| 1210 | 10100 | 101 | BEHEERDER (ACTIEF) | Zelfstandig |
| 1210 | 10101 | 101 | AFGEVAARDIGD BEHEERDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 10102 | 101 | ZAKENMAN | |
| 1210 | 10102 | 101 | ZAKENVROUW | |
| 1210 | 10103 | 101 | BESTUURDER BEHEERDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 10104 | 101 | VOORZITTER-ALGEMEEN DIRECTEUR (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 10106 | 101 | BEHEREND VENNOOT (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 10107 | 101 | GEVOLMACHTIGDE (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 10110 | 101 | SCHEEPSBEVRACHTER (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 10111 | 101 | REDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 10120 | 101 | BANKIER | |
| 1210 | 10130 | 101 | BEDRIJFSLEIDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 10131 | 101 | DIRECTEUR (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 10132 | 101 | INDUSTRIEEL | In dienst - verband |
| 1210 | 11100 | 111 | BEHEERDER (WERKZAAM IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | |
| 1210 | 11101 | 111 | AFGEVAARDIGD BEHEERDER (IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 11110 | 111 | SECRETARIS-GENERAAL (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | |
| 1210 | 11111 | 111 | DIRECTEUR (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | |
| 1210 | 11112 | 111 | BEDRIJFSHOOFD (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | |
| 1210 | 11113 | 111 | GEVOLMACHTIGD BEHEERDER (IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 11120 | 111 | FILIAAL BEHEERDER (HYPOTHEEKAS) (IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 | 11190 | 111 | HOGER KADERLID (PRIVE) (UITGEZONDERD 0,6) | |
| 1210 | 40100 | 401 | BEHEERDER IN LAND-, TUINBOUW OF VEETEELT (ONDER CONTRACT) | |
| 1210 | 40110 | 401 | LANDBOUWONDERNEMINGSCHIEF (ONDER CONTRACT) | |
| 1221 | 12500 | 123 | INTERNATIONAAL FUNCTIONARIS | |
| 1224 | 11200 | 112 | HANDELSDIRECTEUR (IN DIENSTVERBAND) | |
| 1224 | 11204 | 112 | BEDRIJFSHOOFD (HANDEL) | |
| 1224 | 11290 | 112 | HOGER KADERLID (HANDEL) | |
| 1225 | 11300 | 113 | DIRECTEUR IN DE HORECA (IN DIENSTVERBAND) | |
| 1225 | 11320 | 113 | HOGER ADMINISTRATIEF KADERLID (HORECA) (IN DIENSTVERBAND) | |

NIS-beroepennomenclatuur (a)

| ISCO-code | NIS-code 1991 | NIS-code 1981 (oude code) | Omschrijving | |
|------------|---------------|---------------------------|---|-------------|
| 1210 10100 | 101 | 101 | BEHEERDER (ACTIEF) | Zelfstandig |
| 1210 10101 | 101 | 101 | AFGEVAARDIGD BEHEERDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 10102 | 101 | 101 | ZAKENMAN | |
| 1210 10102 | 101 | 101 | ZAKENVROUW | |
| 1210 10103 | 101 | 101 | BESTUURDER BEHEERDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 10104 | 101 | 101 | VOORZITTER-ALGEMEEN DIRECTEUR (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 10106 | 101 | 101 | BEHEREND VENNOOT (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 10107 | 101 | 101 | GEVOLMACHTIGDE (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 10110 | 101 | 101 | SCHEEPSBEVRACHTER (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 10111 | 101 | 101 | REDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 10120 | 101 | 101 | BANKIER | |
| 1210 10130 | 101 | 101 | BEDRIJFSLEIDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 10131 | 101 | 101 | DIRECTEUR (NIET IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 10132 | 101 | 101 | INDUSTRIEEL | |
| 1210 11100 | 111 | 111 | BEHEERDER (WERKZAAM IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | Algemeen |
| 1210 11101 | 111 | 111 | AFGEVAARDIGD BEHEERDER (IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 11110 | 111 | 111 | SECRETARIS-GENERAAL (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | |
| 1210 11111 | 111 | 111 | DIRECTEUR (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | |
| 1210 11112 | 111 | 111 | BEDRIJFSHOOFD (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | |
| 1210 11113 | 111 | 111 | GEVOLMACHTIGD BEHEERDER (IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 11120 | 111 | 111 | FILIAAL BEHEERDER (HYPOTHEEKKAS) (IN DIENSTVERBAND) | |
| 1210 11190 | 111 | 111 | HOGER KADERLID (PRIVE) (UITGEZONDERD 0,6) | |
| 1210 40100 | 401 | 401 | BEHEERDER IN LAND-, TUINBOUW OF VEETEELT (ONDER CONTRACT) | Landbouw |
| 1210 40110 | 401 | 401 | LANDBOUWONDERNEMINGSCHIEF (ONDER CONTRACT) | |
| 1221 12500 | 123 | 123 | INTERNATIONAAL FUNCTIONARIS | |
| 1224 11200 | 112 | 112 | HANDELSDIRECTEUR (IN DIENSTVERBAND) | Handel |
| 1224 11204 | 112 | 112 | BEDRIJFSHOOFD (HANDEL) | |
| 1224 11290 | 112 | 112 | HOGER KADERLID (HANDEL) | |
| 1225 11300 | 113 | 113 | DIRECTEUR IN DE HORECA (IN DIENSTVERBAND) | Horeca |
| 1225 11320 | 113 | 113 | HOGER ADMINISTRATIEF KADERLID (HORECA) (IN DIENSTVERBAND) | |

NIS-beroepennomenclatuur (a)

| ISCO- code | NIS-code 1991 | NIS- code 1981 (oude code) | uren/week | %hoger ond. | %huisseigen | N (aantal) |
|---|------------------|---|-------------|--------------|--------------|------------|
| 121010100 | | BEHEERDER (ACTIEF) | 48 | 43% | 76% | 1606 |
| 121010101 | | AFGEVAARDIGD BEHEERDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | 51 | 53% | 78% | 941 |
| 121010102 | | ZAKENMAN/VROUW | 54 | 42% | 77% | 243 |
| 121010103 | | BESTUURDER BEHEERDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | 52 | 41% | 77% | 1209 |
| 121010104 | | VOORZITTER-ALGEMEEN DIRECTEUR (NIET IN DIENSTVERBAND) | 52 | 81% | 79% | 225 |
| 121010106 | | BEHEREND VENNOOT (NIET IN DIENSTVERBAND) | 48 | 41% | 75% | 191 |
| 121010107 | | GEVOLMACHTIGDE (NIET IN DIENSTVERBAND) | 44 | 67% | 75% | 12 |
| 121010110 | | SCHEEPSBEVRACHTER (NIET IN DIENSTVERBAND) | 41 | 21% | 86% | 14 |
| 121010111 | | REDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | 47 | 25% | 100% | 8 |
| 121010120 | | BANKIER | 45 | 66% | 88% | 542 |
| 121010130 | | BEDRIJFSLEIDER (NIET IN DIENSTVERBAND) | 53 | 40% | 80% | 2907 |
| 121010131 | | DIRECTEUR (NIET IN DIENSTVERBAND) | 49 | 69% | 82% | 512 |
| 121010132 | | INDUSTRIEEL | 44 | 43% | 82% | 43 |
| 121011100 | | BEHEERDER (WERKZAAM IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | 47 | 55% | 75% | 564 |
| 121011101 | | AFGEVAARDIGD BEHEERDER (IN DIENSTVERBAND) | 50 | 54% | 80% | 1135 |
| 121011110 | | SECRETARIS-GENERAAL (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | 43 | 76% | 86% | 84 |
| 121011111 | | DIRECTEUR (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | 49 | 81% | 83% | 2137 |
| 121011112 | | BEDRIJFSHOOFD (IN DIENSTVERBAND) (PRIVE) | 52 | 47% | 79% | 1355 |
| 121011113 | | GEVOLMACHTIGD BEHEERDER (IN DIENSTVERBAND) | 44 | 63% | 87% | 94 |
| 121011120 | | FILIAAL BEHEERDER (HYPOTHEEKKAS) (IN DIENSTVERBAND) | 42 | 48% | 87% | 31 |
| 121011190 | | HOGER KADERLID (PRIVE) (UITGEZONDERD 0,6) | 44 | 82% | 83% | 1179 |
| 121040100 | | BEHEERDER IN LAND-, TUINBOUW OF VEETEELT (ONDER CONTRACT) | 50 | 37% | 96% | 27 |
| 121040110 | | LANDBOUWONDERNEMINGSCHIEF (ONDER CONTRACT) | 55 | 41% | 68% | 26 |
| 122112500 | | INTERNATIONAAL FUNCTIONARIS | 42 | 79% | 65% | 69 |
| 122411200 | | HANDELSDIRECTEUR (IN DIENSTVERBAND) | 48 | 73% | 84% | 260 |
| 122411204 | | BEDRIJFSHOOFD (HANDEL) | 53 | 41% | 81% | 361 |
| 122411290 | | HOGER KADERLID (HANDEL) | 45 | 77% | 81% | 728 |
| 122511300 | | DIRECTEUR IN DE HORECA (IN DIENSTVERBAND) | 49 | 31% | 61% | 165 |
| 122511320 | | HOGER ADMINISTRATIEF KADERLID (HORECA) (IN DIENSTVERBAND) | 45 | 68% | 77% | 43 |
| Directeurs en kaders: Gemiddeld: | | | 49.5 | 56.0% | 79.7% | |
| Algemeen: Gemiddeld: | | | 38.7 | 23.1% | 75.4% | |